

日本勞動方式改革之研析



2018年8月

勞動方式改革實行計畫



勞動方式改革實行計畫

改善長工作時間情況

拉近非正規員工與正規員工之差距

提高最低工資與勞動生產力

高齡者就業促進

靈活的勞動方式

接納外國人才

打造更適合婦女、年輕人的工作環境

就業吸納能力、高附加價值產業的再就業支持

平衡工作與育兒上的兩難困境

日本勞動方式改革之研析



善用高齡、女性人力資源

- 鼓勵企業持續僱用65歲以上就業者
- 考慮提高法定退休年齡
- 提高女性在企業參與度與活躍度
- 改善保育員和護理人員的待遇

靈活多樣化工作方式

- 允許從事兼職/副業
- 高收入專業人士排除工時限制
- 運用網路科技，引入遠程辦公



- 單靠工作方式改革不足以完全改變經濟結構，但它仍是日本需要改變的一個基本要素之一
- 面對科技進步與人口結構轉變，未來的工作型態並非由傳統固定工作時間與工作地點來決定，靈活多樣化工作方式是一重要趨勢
- 政府和企業都應採取積極主動的措施，重新培訓員工、放寬法規與加強社會安全網

簡報結束 敬請指教

TIER

<http://www.tier.org.tw>

