

國內外企業傳承接班現況研析



2019年12月

企業傳承的模式



家族傳承

- 一般由長子或長孫接班居多
- 姻親接班，如統一集團，由女婿接班

專業經理人接手

- 家族股權接班，支持專業企業經營團隊如宏碁
- 雙首長制，分工對內對外，如台積電
- 家族成員+專業經理人共治，如台塑集團

出售

- 台灣案例不多見，主要係中小企業居多，因交易制度尚未透明化，買賣雙方無法獲取有效資訊



外在環境新變革

- 全球反避稅潮流下，企業最常見的境外家族控股須面對傳承時資訊公開，可能造成稅負、資金流通等問題

企業本身

- 企業經營者的下一代對接班缺乏興趣
- 企業經營者未及早進行傳承的規劃與準備
- 中小企業缺乏法律、財務、會計等企業傳承所需專業知識

國內外對企業傳承接班的協助



台灣

- 多元輔導資源
接班人培訓(二代大學等)、融資週轉、
財會整合能力、經營輔導

日本

- 透過地方、民間及國家形成支援體系
地方技援：事業繼承窗口與中心
民間：日本事業繼承協會、日本併購中心等
國家：《中小企業經營繼承圓滑化法》等支援

歐盟

- 透過線上平台及租稅優惠
透過網路平台媒合，加速企業移轉
提供租稅優惠，促進企業傳承及保有就業機會
財務協助，減輕繼承與移轉時的負擔



政府

- 正視家族企業傳承是政府考驗，會影響經濟成長的事實，給予必要的協助
- 要優化企業傳承整體環境，可仿倣日本作法，整合政府、民間、企業資源等

企業

- 面對全球反避稅潮流對境外股權傳承的影響，應及早因應
- 企業經營者應及早進行傳承的規劃與準備

簡報結束 敬請指教

TIER

<http://www.tier.org.tw>

